

Velkommen til årets ordinære generalforsamling i Lollands Bank, som i år for 119. gang afholder generalforsamling.

Det er dejligt, at der er så stor interesse for vores bank. Vi er i dag ca. 320 aktionærer, der er til stede. Tak, fordi I har taget jer tiden til at komme her i aften. Jeg håber, at vi får et godt møde.

Udover dette har bestyrelsen modtaget blankofuldmagter, som repræsenterer 36,03% af aktiekapitalens stemmerettigheder eller ca. 389.100 stk. aktier.

2025 blev igen et godt år for Lollands Bank. Det lå ellers ikke i kortene, da jeg stod her for et år siden, for der herskede stor usikkerhed – både økonomisk og geopolitisk.

Usikkerheden kom blandt andet til udtryk i store udsving på de finansielle markeder, men da regnebrættet skulle gøres op i december, lå aktieindeksene højere end ved indgangen til året. Indkomsterne var samtidig steget, inflationen faldet, og beskæftigelsen havde aldrig været højere. Med disse solide makroøkonomiske rammer som bagtæppe i kombination med god og solid bankdrift og stor kundetilgang, lykkedes det os på ny at skabe et resultat før skat helt i top. Det er en udvikling, vi kan være stolte af – og som vi med rette kan glæde os over.

Nu står jeg her igen og kan konstatere, at usikkerheden og uforudsigeligheden om, hvad der kommer til at ske økonomisk og på den storpolitiske scene i 2026, er mindst lige så stor som på samme tidspunkt sidste år.

Vi skal nu have ny regering, som formentlig vil justere på økonomi og andre ting, men storpolitisk har Trump en nøglerolle i mange af disse spørgsmål - med præsidenten er uforudsigelighed og tilsidesættelsen af diplomatiske og handelsmæssige spilleregler blevet et grundvilkår. Ingen tør spå om fremtiden, og virkeligheden overgår til tider fantasien, når man læser diverse udmeldinger på sociale medier.

Det eneste, vi med sikkerhed ved, er, at vi lever i historisk usikre tider, hvor den regelbaserede verden, vi alle er vokset op med, bliver udfordret af den stærkes ret. Det er meget bekymrende, særligt for en lille åben økonomi som den danske. Derfor er det for ganske mange også vanskeligt, for ikke at sige umuligt, præcist at vide, hvordan man skal agere.

Men dét, vi som pengeinstitut kan gøre, er at fortsætte med at have fokus på egen metier, have orden i eget hus og fortsætte den gode og tætte dialog med vores kunder for dermed at opfylde deres behov for finansielle ydelser. Jeg er sikker på, at vores kunder i en tid med megen usikkerhed og international uro sætter stor pris på den nærhed, tryghed og stabilitet, som vi tilbyder gennem vores personlige rådgivning og virke.

Velkomst

Med de ord vil jeg endnu engang byde velkommen til vores generalforsamling her i Lollands Bank. Vi håber, at I vil dele vores glæde over resultaterne i 2025 og kan bifalde de forventninger, vi har til 2026 og fremover.

Den samfundsøkonomiske ramme

Vender vi blikket mod vores egen hjemlige økonomi, er konklusionen klar. Dansk økonomi udviste i 2025 en helt ekstraordinær modstandskraft mod den globale modvind.

Arbejdsmarkedet blev ved med at slå historiske rekorder, den samlede produktion i samfundet steg også pænt, og der er kommet styr på inflationen. Selvom boligmarkedet er steget ganske voldsomt i de store byer, er der ikke tegn på en brat vending, og kigger vi på de rammebetingelser, der har størst betydning for husholdningerne og virksomhederne, er der bestemt heller ikke noget her, som ser alarmerende ud - nærmere tværtimod.

Det eneste parameter, som stikker negativt ud, er forbrugertilliden, som er tæt på historisk lav. Med dét, der sker på den storpolitiske scene, er det måske ikke så underligt. Det gode er, at det ikke har sat sig mærkbart i privatforbruget.

Samtidig er råderummet i dansk økonomi så stort, at vi som samfund både kan foretage den nødvendige oprustning af vores militær og beredskab, bidrage til sikring mod klimaforandringer, opbygge flere digitale kompetencer og finde penge til yderligere velfærd og skattelettelser. Det er i en europæisk sammenhæng helt ekstraordinært. I Danmark kan vi glæde os over, at vi står på et stærkt fundament og dermed har et godt afsæt til at håndtere konsekvenserne af den globale usikkerhed, men det ændrer samtidig ikke ved, at en lille, åben økonomi som den danske altid vil være sårbar i en så urolig og usikker verden, som den vi lever i netop nu.

Regnskabet for 2025

De positive takter i samfundsøkonomien afspejler sig i vores årsregnskab. Vi kan med tilfredshed konstatere, at vi har leveret et meget stærkt resultat. I 2025 fik vi et overskud på 113,7 mio. kr. før skat og 89,8 mio. kr. efter skat. Resultatet ligger under niveauet fra 2024 som var positivt påvirket af flotte kursreguleringer.

Resultatet bekræfter samtidig, at vores forretningsmodel er robust, og at den kurs, vi har lagt, fortsat er den rigtige. Vi har både kundetilgang og aktivitetsfremgang.

Vores lokale tilstedeværelse og filialer skaber rammerne for den personlige rådgivning og den nære relation. Kundetilgangen er et klart signal om en tillid, som vi er stolte af, og som vi vil gøre alt for at opretholde.

Lad mig dykke lidt ned i tallene. Senere vil bankdirektør Allan Aaskov give en grundigere gennemgang af regnskabet.

Indtægter

At vi står stærkere ved årets afslutning end forventet ved årets begyndelse kan som sagt blandt andet tilskrives de økonomiske konjunkturer. Desuden spiller det ind, at især de korte renter ikke faldt så markant som oprindeligt forudset, og det har givet et væsentligt bidrag til indtjeningen.

Nettorenteindtægterne faldt med 9,6 pct. i 2025 i forhold til 2024 – men som følge af renteutviklingen og den fortsatte

kundetilgang var faldet mindre end forventet ved begyndelsen af 2025.

En anden vigtig indtægtspost er vores nettogebyr- og provisionsindtægter som f.eks. indtægter fra kundernes boligfinansiering, aktiviteter på pensionsområdet samt handel med og pleje af værdipapirer. Stor aktivitet på dette område har resulteret i, at vores nettogebyr- og provisionsindtægter i 2025 steg med 13,7 pct. Det kan nævnes, at kundernes øgede brug af de mange digitale betalingsformidlingssystemer medfører en øget indtægt.

Omkostninger

Den største omkostningspost for os er personaleudgifterne – for et pengeinstitut er i bund og grund en personaleintensiv servicevirksomhed, og sådan bør det også være i mødet med kunderne.

Vi skal løbende holde os supereffektive og benytte nye teknologier med omtanke. Den personlige rådgivning og relationsopbygning bør dog kun i begrænset omfang automatiseres – særligt i et lokalt og relationsbåret pengeinstitut som vores.

Kursreguleringer

Kursreguleringerne udviklede sig gunstigt i 2025 med gevinster på både aktier og obligationer.

Kursgevinsten på obligationsporteføljen kan direkte tilskrives det moderate rentefald i 2025, for lavere obligationsrenter resulterer altid i højere obligationskurser. Rentefaldet var blandt andet en konsekvens af centralbankernes rentenedsættelser.

Vores aktiebeholdning er i al væsentlighed placeret i sektoraktier i selskaber, som vi ejer sammen med andre pengeinstitutter for at understøtte forretningen inden for blandt andet realkredit og investering. Disse aktieinvesteringer udvikler sig som regel stabilt og med jævne værdistigninger fra år til år, understøttet af solide regnskabsresultater hos vores samarbejdspartnere. Dette billede gjorde sig også gældende i 2025, og vi er derfor kun i

begrænset omfang påvirket af den betydelige volatilitet på aktiemarkedene i disse år.

Samlet set resulterede vores kursreguleringer i en gevinst på 14,7 mio. kr. i 2025 sammenlignet med en gevinst på 31,5 mio. kr. i 2024.

Nedskrivninger og kapitalforhold

Vi kan glæde os over, at kunderne generelt set har det godt og har vist sig økonomisk robuste. Det afspejler sig i endnu et år med tilbageførsler af tidligere foretagne nedskrivninger på 5,0 mio. kr. i 2025. Til sammenligning udgjorde vores nedskrivninger en tilbageførsel på 9,5 mio. kr. i 2024.

Det er meget tilfredsstillende, ikke mindst fordi det vidner om en sund kreditpolitik og et tæt kendskab til vores kunder.

Vi kan dog ikke læne os tilbage. Det er vigtigt at løfte blikket og se længere frem, for historien viser, at de økonomiske konjunkturer vender cirka hvert syvende år, og erfaringen tilsiger, at kimen til svære tider ofte bliver lagt i de gode tider, hvis man ikke udviser rettidig omhu. Det er derfor, vi i dag har et fokus på at sikre, at vi står stærkt, når tiderne vender. Banken har ved udgangen af 2025 hensat 27,6 mio. kr. til ledelsesmæssige skøn.

Vi har sikret os, at vores kapital- og likviditetsforhold er i top, og det giver den nødvendige modstandskraft til at håndtere både økonomisk afmatning og øget usikkerhed og vækst. Bankens kapitalprocent udgjorde ved årets udgang 32,7 svarende til et kapitalgrundlag på 867 mio. kr., hvoraf 817 mio. kr. er den ”fineste” form for kapital, nemlig egentlig kernekapital, mens resten er supplerende kapital.

Samlet set betyder årets resultat på næsten 90 mio. kr. efter skat, at vi efter udbetaling af udbytte kan lægge næsten 60 mio. kr. til vores egenkapital. Egenkapitalen udgjorde således ultimo 2025 989 mio. kr.

Dermed kan vi også indfri vores fornemmeste mål, som er at være et solidt, pålideligt og lønsomt pengeinstitut. Ikke kun når økonomien går godt, men også når den går på hæld.

Samtidig er vi helt på omgangshøjde med de stramninger på kapital- og likviditetsområdet, som myndighederne har lagt ned over os pengeinstitutter. Vi håber og regner faktisk også med, at kapitalkravene ikke stiger mere fremover.

Den grønne omstilling

I en tid, hvor krig og geopolitisk uro fylder meget i mediebildet og den fælles bevidsthed, ses en tendens til, at den grønne omstilling er trådt lidt i baggrunden. De udfordringer, der følger af den fortsat stigende globale udledning af drivhusgasser, forsvinder imidlertid ikke. Derfor arbejder banken stadig med den grønne omstilling, såvel internt som eksternt.

Vi og mange andre virksomheder har i de seneste år brugt betydelige ressourcer på at forberede os på udrulningen af de udvidede og omfattende krav til bæredygtighedsrapportering, som blev vedtaget af EU i 2022. Nu har man i EU-systemet besindet sig og besluttet at rulle noget af rapporteringsbyrden tilbage, så kræfterne i højere grad kan bruges på reel omstilling. I vores optik er dette godt. Det betyder, at vi får mere tid til at arbejde med ESG og den grønne omstilling i praksis, og det bliver der brug for, når vi skal hjælpe vores kunder videre på deres grønne rejse.

De forenklede rapporteringsregler har givet plads til et skærpet myndighedsfokus på ESG-risikostyring i den finansielle sektor. Det er ingen let opgave for det enkelte pengeinstitut, for det omfatter krav om væsentlighedsvurdering, scenarieanalyser og omstillingsplaner, men vi tror på, at det er en opgave, vi nok skal komme i mål med.

Som grundlag for vores arbejde med ESG-risikostyring har vi i slutningen af 2025 udført vores første vurdering af, hvilke ESG-risici der kan have en væsentlig betydning for vores forretning. Disse risici arbejdes der i løbet af 2026 videre med.

Risikostyringen skaber nye behov for ESG-data om kunderne. Her forsøger vi i vid udstrækning at indsamle data fra offentlige kilder, så kunderne kan fokusere på omstilling fremfor rapportering. Desuden har vi indgået aftale med Valified, et ESG-rapporterings værktøj, som stilles til rådighed for bankens erhvervskunder. Dette system kan hjælpe banken til at få nøjagtige data på vores kunder, til brug i bankens ESG-risikostyring.

I en årrække har vi tilbudt kunderne en bred palette af ESG-relaterede produkter, herunder lån til elbiler, energi- og klimatjek, energirenovering og udskiftning af olie- eller gasfyr, samt investering i fonde med integreret fokus på bæredygtighed. Vi oplever god efterspørgsel på disse produkter, og det kan bl.a. nævnes, at vi nu har rundet en udlånsvolumen på 79,3 mio. kr. til elbiler, 1,3 mio. kr. på energilån, og så har vi udstedt 6 værdibeviser til udskiftning af olie- eller gasfyr.

Desuden har banken medio 2025 indgået partnerskabsaftale med Dankort Øremærket. Som partner donerer vi 1 øre, hver gang vores kunder betaler med Dankort-delen af deres betalingskort – det samme gør Dankort Øremærket, som også garanterer en årlig minimumsdonation på 10 mio. kr.

Disse donationer går til Den Danske Naturfond, som opkøber, beskytter og bevarer naturområder i Danmark – i vores markedsområde har Den Danske Naturfond bl.a. opkøbt Bøtøskoven på Marielyst, Marielyst enge og Frejlev skov på Lolland.

Fokus på regelforenkling

Den finansielle sektor er en af de mest gennemregulerede sektorer, og der er med rette gennemført stramninger på bagkant af finanskrisen. De seneste års ekstreme rente- og inflationsudsving har også vist, at der er et vist behov for regulering for at sikre finansiell stabilitet.

Men nu er det nødvendigt at stoppe op og ændre retning for at styrke konkurrenceevnen både herhjemme og i Europa. Reguleringen har taget overhånd. Der bruges alt for mange kræfter på at efterleve krav til kontrol og rapportering –

ressourcer, som kunne bruges bedre på kunder og udvikling af vores lokale virkeområder. Det er vi heldigvis ikke ene om at mene.

For det er ikke nok at tale om regelforenkling. Vi vil også se konkret handling. Heldigvis er der et par lysglimt. Dels de lempelser i forhold til rapportering på ESG-området, som jeg netop har nævnt, dels er der ved at blive set på databeskyttelsesområdet, hvor vi i den grad også trænger til lidt mere smidighed.

Herudover er det glædeligt at konstatere, at der i EU er tanker fremme om at ændre reglerne for, hvornår pengeinstitutter kan anses for at være små og ikke-komplekse. Set i europæisk sammenhæng er selv store danske banker små, men kun de allermindste herhjemme er i dag omfattet af reglerne. Så måske venter reelle lempelser i horisonten for et institut som vores.

Finanstilsynets nye vejledning om kreditværdighedsvurdering tilbyder også større fleksibilitet, når vi skal vurdere, om en kunde er egnet til et bestemt lån.

For et institut som vores, der lægger vægt på lokal tilstedeværelse, lokalt kendskab og et godt og tæt forhold til kunderne, er det glædeligt, at vi nu i højere grad kan basere vores boliglångivning på fornuftige skøn og den viden om kundens økonomi og adfærd, som vi har oparbejdet gennem et langt og godt kundeforhold – i stedet for at skulle sætte långivningen på stram formel.

Vi har derfor en forventning om, at det bliver lettere for os at løfte vores kerneopgave med at yde lån til kreditværdige kunder og rentable projekter og samtidig drive en økonomisk fornuftig forretning og understøtte det lokalsamfund, som vi er en del af.

Skattelettelser

Vi får nu ny regering, men for nuværende forventes det, at mange danskere vil få et større økonomisk råderum, fordi en række skattelettelser og afgiftsændringer har fået virkning fra årsskiftet.

Det tager vi naturligvis højde for i vores formuerådgivning. Vi hjælper med at omsætte øget råderum til konkrete beslutninger – hvad enten det handler om at styrke opsparingen, justere investeringerne, nedbringe gæld eller skabe mere økonomisk fleksibilitet i hverdagen.

Samtidig oplever vi, at mange danskere fortsat ser med en vis usikkerhed på den økonomiske udvikling. Det gør, at flere vælger at holde igen med forbruget og i stedet prioritere opsparing.

Set over en bred kam er danskernes opsparing steget markant de senere år. Vi hjælper derfor også vores kunder med at omsætte forsigtighed til velovervejede beslutninger – ved at strukturere opsparingen, skabe balance mellem tryghed og afkast og sikre, at øget råderum bliver brugt på en måde, der understøtter kundens langsigtede mål og økonomiske robusthed.

Pension – i stigende grad et samtaleemne

Pensionsopsparing kan være et godt sted at starte. Pension er ikke længere et nicheemne for de få. Diskussionen om, hvornår man kan trække sig tilbage, hvem der skal kunne trække sig tilbage, hvordan vi bevarer et værdigt seniorliv, og hvordan arbejdsmarkedet skal indrettes, fylder mere og mere – både politisk og ved spisebordene rundt om i landet.

Fornyelig viste en analyse, at flere danskere fortryder deres beslutning om at gå på pension, og derfor ønsker at vende tilbage til arbejdsmarkedet. Det siger noget om, at pension ikke er et enkelt valg, men en kompleks beslutning, hvor både økonomi og livssituation spiller ind.

En væsentlig opgave for os er at hjælpe kunderne med at navigere i det komplekse pensionslandskab, forstå konsekvenserne af politiske ændringer og træffe beslutninger, der passer til netop deres liv.

Et pænt investeringsår

2025 blev samlet set et pænt investeringsår, især fordi de globale markeder, hvor størstedelen af danske investorers opsparing er

placeret, leverede solide afkast – også selvom året bød på meget store udsving undervejs.

2026 er investeringsmæssigt kommet turbulent fra start. Markederne har været præget af usikkerhed og store kursbevægelser, hvilket tydeligt minder os om, at investering sjældent bevæger sig i en lige linje. Netop i sådanne perioder er det afgørende at holde fast i den langsigtede strategi og have den rette portion is i maven. Her står vores rådgivere også klar til at hjælpe kunderne med at navigere i urolige markeder, fastholde overblikket og træffe beslutninger, der passer til den enkelte kundes mål og risikovillighed.

Robusthed i betalingsinfrastrukturen

Danmark er ét af de mest digitaliserede lande i verden med de fordele, det giver, men det gør os også ekstra sårbare, hvis vi bliver udsat for strøm- og internetnedbrud, hybridangreb eller blot mindre nedbrud, som dét vi så hos Nets i sommer, der fik broer, festivaler m.m. til at gå i stå, ligesom butikker og restauranter ikke kunne modtage betaling.

Den geopolitiske situation med et generelt stigende trusselsniveau fra både øst og vest har gjort, at vi som pengeinstitut og sektor, men også som borgere, skal forberede os endnu mere på ekstreme, men plausible scenarier, hvor vores betalingsinfrastruktur kan komme under pres.

I efteråret oplevede vi, hvordan uidentificerede – muligvis russiske – droner cirklede over danske lufthavne, militæranlæg, havne og anden kritisk infrastruktur. Ved kommunalvalget i november oplevede vi, at hjemmesider gik ned på grund af overbelastningsangreb. Truslerne er rykket tættere på, og de har naturligvis øget behovet for beredskab.

Som pengeinstitut skal vi i fremtiden være rigtigt godt klædt på hvis en krise - og eventuelt en længerevarende én - skulle opstå. Derfor arbejder vi på at øge vores modstandsdygtighed. Vi gør det internt i pengeinstituttet, på de fællesejede IT-centraler og i samarbejde med sektoren, hvor også Nationalbanken peger på behovet for ekstra tiltag. Alt sammen noget, hvor der følger udgifter med, men som sektor er vi med til at løfte i flok.

Fremtidssikring af Dankort

Fra politisk side er det besluttet at fremtidssikre Dankortet. Det skal også være en del af betalingsberedskabet, hvor et stærkt nationalt betalingskort skal medvirke til, at borgerne kan gennemføre betalinger i en usikker tid.

Som pengeinstitut bakker vi op om en fremtidssikring af Dankortet. Senest har vi været med til at lægge Dankortet ind i Apple Pay.

Konkret betyder det også, at vi sammen med de øvrige pengeinstitutter herhjemme senere forventer at starte udvikling af nye funktionaliteter til Dankortet.

Anbefaling fra Nationalbanken om betalingsberedskab

Sidste år kom Nationalbanken med nye anbefalinger til borgere og forretninger.

For borgere lyder anbefalingen, at hver person som pejlemærke skal have 250 kr. i kontanter og to fysiske betalingskort fra forskellige kortmærker. Det kan f.eks. være et Visa/Dankort og et Mastercard. Herudover skal man som minimum have én betalingsløsning til kontooverførsler på sin mobiltelefon. Det kan f.eks. være mobilbanken eller MobilePay.

For os betyder de nye anbefalinger, at vi fortsætter dialogen med kunderne for at sikre os, at de kender til anbefalingerne, og at vi gerne hjælper, hvis de har spørgsmål til, hvilke betalingsmidler der er bedst for den enkelte.

Svindlbekæmpelse – IT- og cybersikkerhed

De fysiske bankrøverier er en saga blot, fordi danske pengeinstitutter har skåret ned på håndteringen af kontanter. Til gengæld er røverne og svindlerne blevet stadig mere sofistikerede, og det rammer desværre helt almindelige danskere.

Forskellige typer af svindel er stigende – det være sig falske e-mails, unge, der bliver muldvar, investeringssvindler, hvor folk lokkes til at overføre penge til noget, som ikke er ægte, overbelastningsangreb, hvor personer eller organisationer

angriber infrastrukturen heftigt, så serverne bryder sammen, svindlere, der udgiver sig for at være politifolk, osv., osv.

De seneste par år har vi sammen med den øvrige banksektor kørt oplysningskampagner, der skal skærpe opmærksomheden og øge sund skepsis. I 2026 vil vi introducere og implementere yderligere tiltag, som skal være med til at sikre os alle sammen.

Sund virksomhedskultur

Vi prioriterer sund virksomhedskultur højt. Banken har en politik for sund virksomhedskultur, hvor vi som bestyrelse fastlægger de overordnede rammer for den adfærd, integritet og ansvarlighed, som vi ønsker, skal kendetegne vores virksomhed. Politikken er et aktivt styringsværktøj, og vi har vedvarende fokus på, at den bliver omsat til praksis, så kulturen kan mærkes i vores beslutninger, ledelse og den måde, vi møder kunder, kolleger og samarbejdspartnere på.

I 2025 har bestyrelsen især haft fokus på efterlevelse af interne retningslinjer indenfor ansvarlig anvendelse af data og AI, interessekonflikter, hvidvaskforebyggelse og økonomisk kriminalitet.

For at forebygge, at pres og forskellig praksis udvikler sig i en forkert retning, har vi, også i 2025, gennemført en række konkrete indsatser med en tæt ledelsesdialog og forventningsafstemning.

Eksempelvis kan nævnes:

- Årlig Kick-off med deltagelse af alle medarbejdere og bestyrelse
- Jævnlig 1-1 samtaler mellem leder og medarbejder på alle niveauer
- Morgenmøder i hver enkelt filial
- Månedlige Teamsmøder med deltagelse af alle medarbejdere
- Direktionen er synlig i alle enheder
- Bestyrelsen er på årligt besøg i hver enkelt filial, hvor også stabsfunktionerne deltager.

Banken gennemfører desuden løbende kurser for alle medarbejdere og bestyrelse på de områder, der understøtter en sund virksomhedskultur.

Derudover er det vigtigt for os at have et sundt arbejds- og samarbejds-klima, hvor der er tillid i organisationen, og hvor anerkendelse og en åben kommunikation baner vejen for, at medarbejderne kommer til orde.

Vi har også et særligt ansvar for at fremme en kultur, hvor medarbejderne siger fra, hvis de oplever diskrimination, forskelsbehandling, krænkende adfærd eller lignende. Det er bestyrelsens og direktionens både ansvar og ambition at fremme en kultur, hvor problemer bliver påpeget, drøftet og håndteret.

Bestyrelsen følger kulturarbejdet systematisk gennem en række indikatorer og drøftelser, så vi har et konkret grundlag for at vurdere udviklingen. Vi ser blandt andet på sociale arrangementer, personaleomsætningen, sygefravær, medarbejdertrivselsundersøgelser, compliance-observationer, gennemførelse af træning, samt data fra whistleblowerkanaler, og vi får løbende rapportering fra direktionen og compliance-/risikofunktionen, samt indblik gennem filialbesøg. På den baggrund er det bestyrelsens vurdering, at politikken for sund virksomhedskultur i 2025 er blevet efterlevet.

I overensstemmelse med reglerne arbejder vi med måltal og politik for det underrepræsenterede køn for de repræsentantskabsvalgte bestyrelsesmedlemmer og på de øvrige ledelsesniveauer. På bestyrelsesniveau er status, at vi allerede har en ligelig kønsfordeling. På de øvrige ledelsesniveauer, dvs. de to ledelsesniveauer under bestyrelsen, er status, at vi ikke har en ligelig kønsfordeling, og derfor har vi fastsat et mål om senest i 2028 at have en andel af det underrepræsenterede køn på minimum 40 pct. i ledelsen.

Vi har et stort fokus på diversitet i medarbejderstaben. Det gælder både alder, køn, etnicitet, erhvervsmæssig baggrund, seksuel orientering og religion m.v. Vi ønsker som en lokal forankret bank at reflektere samme diversitet som i samfundet.

Bestyrelsens arbejde

I 2025 har bestyrelsen igen haft et højt aktivitetsniveau, hvor vi har holdt 30 bestyrelsesmøder - herunder årligt strategiseminar. Nogle af bestyrelsens medlemmer deltager ydermere i et eller flere af de nedsatte bestyrelsesudvalg, herunder revisionsudvalg, risikoudvalg, nominerings- og aflønningsudvalg. I disse udvalg afholdes der også jævnlige møder.

Som et led i vores arbejde med at sikre en velfungerende bestyrelse gennemfører vi også den årlige bestyrelsesevaluering. Evalueringen bruges til at vurdere samarbejde, arbejdsform og kompetencebehov. Resultatet i 2025 var positivt og pegede på et velfungerende samarbejde i bestyrelsen og mellem bestyrelse og direktion, samt at bestyrelsen samlet set har de nødvendige kompetencer til at understøtte en fortsat positiv udvikling af Lollands Bank.

Udover dette har bestyrelsen deltaget i bankens kick-off møde, der blev afholdt i januar i Lollands Bank Arena i Maribo, hvor der blandt andet var en opfølgning på bankens strategi **Altid nærværende og mere end bare en bank.**

En strategi, der virkelig lever i vores lokalområde, og vi er sikre på, at banken med denne strategi står endnu bedre rustet til fremtiden sammen med VORES lokalområde.

Vi har som bestyrelse fokus på at levere et fornuftigt afkast til aktionærene, men også at vi som Lokalbanc udviser et lokalt ansvar ved at investere i de områder, vi driver vores forretning i – eksempelvis bankens investering i at stabilisere og udvikle de lokale bymidter.

Aflønning af ledelsen

Når jeg nu er ved bestyrelsens arbejde, er det også på sin plads at orientere om aflønningen af bestyrelse og direktion i banken.

Vores lønpolitik udgør rammen for aflønning af ledelsen og medarbejdere generelt og er senest godkendt af generalforsamlingen i 2025. Det er overordnet bestyrelsens vurdering, at aflønningen i banken er markedskonform, og at lønpolitikken er blevet efterlevet.

Jeg kan i den forbindelse oplyse, at bestyrelsen i 2025 med 7 medlemmer samlet blev aflønnet med 1.437.000 kr. Heraf formand 325.000 kr., næstformand 189.000 kr. og øvrige medlemmer 162.800 kr. / og udvalgsvederlag på i alt 109.000 kr.

Direktionen blev i samme regnskabsår samlet aflønnet med 3.454.000 kr. Aflønningen for såvel bestyrelse som direktion forventes tilpasset i overensstemmelse med lønpolitikken med den overenskomstmæssige stigning på 2,5 % pr. 1. juli 2026 jf. overenskomsten mellem FinansDanmark og Finansforbundet

Bestyrelsens og direktionens aflønning er nærmere beskrevet i vederlagsrapporten, som fremlægges til vejledende afstemning her på generalforsamlingen under dagsordenens pkt. 4. Vederlagsrapporten vil i øvrigt blive offentliggjort på bankens hjemmeside hurtigst muligt efter denne generalforsamling. Generalforsamlingen skal derudover godkende bestyrelsens aflønning for det igangværende regnskabsår, og vi vender derfor tilbage til dette under dagsordenens pkt. 5.

Hvis man ønsker flere detaljer, kan jeg henvise til bankens lønpolitik og vederlagsrapport, hvor man kan finde mere detaljerede oplysninger.

Et blik fremad

Hvis jeg som afslutning skal samle op, blev 2025 et godt år for os i Lollands Bank og for den danske banksektor i det hele taget. Vi kom ud af året med et resultat helt i top og står godt og solidt rustet til endnu et år præget af geopolitisk uro, hvor det ikke er til at forudsige, hvordan det udvikler sig, og hvordan det vil forplante sig i samfundsøkonomien. Men som jeg nævnte i min indledning, er den danske samfundsøkonomi stærk til at modstå det ydre pres, som følger med den store usikkerhed.

Under de hjemlige himmelstrøg oplevede vi i 2025 nogle store fusioner, særligt i mellemlaget af den danske banksektor. Det er naturligtvis noget, vi tager ad notam, men ikke mere end det.

Vi har en meget stærk forretningsmodel, der nyder stor opbakning fra kunderne og faktisk også fra det politiske system.

Nye kunder er kommet til os i årets løb, hvilket vi er både glade og taknemmelige for.

Det er meget oppe i tiden, og uden at fornærme nogen kan jeg vist godt sige, at nogle store banker har travlt med at automatisere, nedlægge filialer og reducere medarbejderantallet ude i kundeledet. Det mener vi ikke er den rigtige vej at gå, for vores force er netop tilgængeligheden og den personlige kunderådgivning i øjenhøjde.

I 2026 vil vi igen bestræbe os på fortsat at leve op til kundernes og lokalområdets forventninger - og er sikker på, at vi både kan og gør en væsentlig forskel lokalt og vil byde flere nye kunder velkommen. Vi har i hvert fald ingen planer om at ændre hverken forretningsmodel eller strategi. Vi vil derimod bevare det stærke kundefokus og vores evne til i dybden for alvor at forstå både vores kunders økonomiske situation og ikke mindst deres drømme om fremtiden.

Afslutning og tak

Hermed er jeg ved at være ved vejs ende. Men inden jeg afslutter beretningen for regnskabsåret 2025, vil jeg gerne rette en stor tak til mine kolleger i bestyrelsen og til bankens mange kunder, forretningsforbindelser og ikke mindst til jer aktionærer for den tillid og opbakning, I har vist os i årets løb.

Jeg vil også gerne benytte lejligheden til at sende en tak til pressen i vores område, som altid har skrevet loyalt og korrekt om os. Både når vi skulle have ris, men også når vi skulle have ros.

Pressen er på den måde også med til at skabe den succes, der er omkring Lollands Bank.

2025 var et år, der startede vanskeligt, men som endte særdeles godt. Dette takket være den økonomiske udvikling, men bestemt også takket være ledelsen og medarbejderne her i banken, som har ydet en stor indsats og været med til at skabe det flotte resultat. Det er i høj grad også deres fortjeneste, at vi har tiltrukket så mange nye kunder i årets løb.

En stok tak skal også lyde til bankens adm. direktør Allan Aaskov – for at stå i spidsen og skabe det flotte resultat, men også for et godt samarbejde med bestyrelsen.

Med disse ord vil jeg slutte bestyrelsens beretning for regnskabsåret 2025.

Tak for ordet.