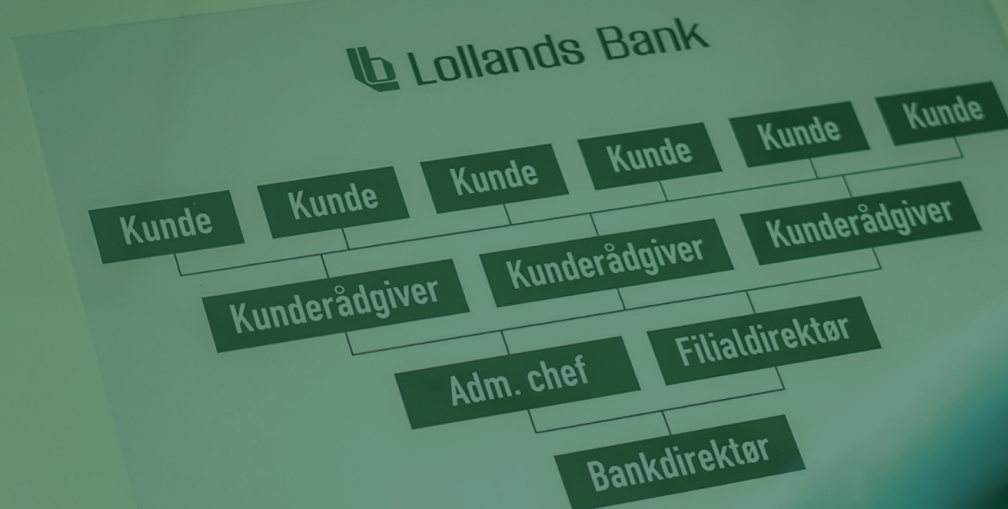


SAMFUNDSANSVARSRAPPORT 2025

Denne rapport udgør bankens lovpligtige redegørelse for samfundsansvar, jf. § 155 i bekendtgørelsen for finansielle rapporter for kreditinstitutter og fondsmæglerselskaber m.fl. og omtaler derfor blandt andet miljø og klima, sociale forhold, menneskerettigheder og anti-korruption. Nærværende samfundsansvarsrapport er ligeledes en bestanddel af ledelsesberetningen i Lollands Banks årsrapport for regnskabsåret 2025.





Forord

I Lollands Bank arbejder vi hver dag på at understøtte den bæredygtige udvikling og har således fokus på hvordan banken kan være med til at gøre en forskel for kommende generationer i befolkningen. Når vi i Lollands Bank bruger termen bæredygtig udvikling, henvises der til Brundtland-rapportens definition:

”En bæredygtig udvikling er en udvikling, som opfylder de nuværende behov, uden at bringe fremtidige generationers muligheder for at opfylde deres behov i fare”.

Dette gøres ved at vi i banken tager udgangspunkt i de 17 verdensmål og aktivt arbejder med målene 5, 8, 11, og 12 da det er indenfor disse områder Lollands Bank mener at kunne være med til at gøre en forskel for vores kunder og lokalsamfund, da banken grundlæggende har en tro på at vi sammen kan gøre endnu mere for at fremme den bæredygtige udvikling.



For Lollands Bank handler det om, at vi som organisation tager ansvar ved at gøre noget, om hele tiden at være i proces og at vi udvikler os, både som individer og som arbejdsplads. I Lollands Bank tror vi på, at det er ved fælles hjælp i sektoren at vi lykkes med at gøre en forskel. Derfor arbejder banken hårdt for at der udvikles fælles sektorsamarbejder vha. samarbejdspartnere som LOPI, BEC, E-nettet mfl.

I 2025, på det årlige kickoff møde for alle medarbejdere, tog banken afsæt i sin nye strategi altid nærværende - mere end bare en bank, hvor der er fokus på samarbejde og den gode og nærværende kundeoplevelse. I de kommende år fortsættes arbejdet med at være ”mere end bare en bank”.

Lollands Bank har allerede gjort meget for at støtte op om den bæredygtige udvikling, men ønsker til stadighed at bidrage til at udvikle bæredygtighedsområdet i bankens markedsområde.

I tæt samarbejde med bankens kunder, lokalsamfundet og bankens samarbejdspartnere står vi sammen om at skabe forandringer, som sikrer at vi bevæger os i en mere bæredygtig retning.

Status på målsætninger for 2025

Jf. bankens CSR-rapport for 2024, blev der i 2025 defineret følgende målsætninger:

Optimering af kundernes mulighed for bæredygtige investeringer.

- Vi vil arbejde hen imod, at bankens kunder får flere valgmuligheder i forhold til deres investeringer og præferencer for bæredygtighed.

Der er igennem 2025 arbejdet kontinuerligt med at kigge ind i de muligheder der ligger for at kunne skabe de investeringsmuligheder der i sammenhold med afkast også giver mulighed for at understøtte bæredygtighed.

Gennemsigtighed på bæredygtighed i indkøb

- I 2025 udarbejdes en indkøbspolitik for banken. Denne skal som udgangspunkt fokusere på bæredygtighed.

Der er ikke udarbejdet en decideret indkøbspolitik for banken, men der bliver løbende kigget ind i hvordan vi sikrer en mere bæredygtig tilgang til de indkøb vi foretager. Det er i løbet af året vurderet, at denne tilgang ikke kræver en indkøbspolitik.

Energiplan

- I 2025 udarbejdes en energiplan for banken, som skal foreligge ved udgangen af året.

Det er vurderet, at der ikke skal laves en egentlig energiplan, men fortsat arbejdes med både energi- og klima forbedringer. Der er i 2025 sat ekstra fokus på vand i forbindelse med bankens ejendomme.

ESG-risici

- I 2025 vil ESG risici blive indarbejdet som en del af bankens samlede risikovurdering.

Qua Omnibus og de lempelser vedr. CSRD der forventes vedtaget, har vi i banken valgt at sætte arbejdet med målsætninger på pause for en stund, for at rette opmærksomheden på den store opgave der ligger foran os vedr. ESG-risici i kredit.

Indholdsfortegnelse

Indledning	5
Nøgletal	5
Forretningsmodel - En mere bæredygtig bank i et mere bæredygtigt samfund	6
Vision	7
Mission	7
Værdier - Altid nærværende - Mere end bare en bank	7
Lollands Bank som facilitator i lokalsamfundet	8
Lollands Bank & Dankort Øremærket - Sammen for mere vild natur	8
Status på udlån til el- og plugin-hybrid biler & energilån	9
IT- og datasikkerhed	10
Ansvarlige investeringer	11
CO2-aftryk på investeringsprodukter	12
Bankens egenbeholdning	13
Ansvarlige udlån	13
Hvidvask, terrorfinansiering & AML	14
ESG-nøgletal i Lollands Bank	15
Miljø	16
Socialt ansvar	17
Ledelsesmæssige forhold	18
Metode- og datagrundlag	19
Nøgletaloversigt	19



VORES FILIAL I MARIBO

VORES FILIAL I NYKØBING

Indledning

I nærværende samfundsansvarsrapport vil banken belyse, hvordan samfundsansvar indtænkes både internt i organisationen, samt eksternt. Banken har besluttet at tage udgangspunkt i FSR's anbefalede ESG nøgletal, til netop dette. Denne rapport er udarbejdet efter §155 i bekendtgørelse om finansielle rapporter for kreditinstitutter og fondsmæglerselskaber m.fl.



Forretningsmodel – En mere bæredygtig bank i et mere bæredygtigt samfund

Lollands Bank blev stiftet den 9. februar 1907 under navnet: Lollands Handels- og Landbrugsbank. Stifterne var lokale landmænd og erhvervsdrivende fra Vestlolland.

I 1977 ændrede banken navn til Lollands Bank. Den 20. december 2013 fusionerede Lollands Bank og Vordingborg Bank med Lollands Bank som den fortsættende bank. Banken har aktuelt fire filialer på Lolland, Falster og Sydsjælland, og omkring 135 ansatte. Banken er derfor stadig en lokalbank med stærke rødder i lokalsamfundet.

Forretningsmodellen og bankens politikker har sit udspring i bankens forankring i lokalsamfundet og i de værdier, der er beskrevet i bankens forretningsmodel og politikker.

Banken har som et lokalt pengeinstitut et udpræget lokalt sigte, og har vurderet, at vores påvirkning på menneskerettigheder er minimal, hvorfor vi ikke har udviklet en specifik politik herfor. Lollands Bank støtter imidlertid op om den landspolitiske dagsordens fokus på menneskerettigheder.

For Lollands Bank består det essentielle i, at banken stræber efter at gå bæredygtighedsvejen selv. Banken har derfor taget flere initiativer til selv at blive mere bæredygtig.



Vision

Det er bankens vision, at banken skal være en stærk og attraktiv samarbejdspartner for private og erhvervs-virksomheder inden for markedsområdet. Med visionen ønsker banken at have en værdiskabende rolle for såvel kunder, medarbejdere, lokalsamfund og aktionærer.

Mission

Lollands Bank ønsker at være den førende, selvstændige, børsnoterede lokale bank i markedsområdet og med dette at have fokus på følgende:

- Fortsat vækst
- Opkvalificering af medarbejdere
- Opbygge kompetencer til gavn for vores kunder, medarbejdere, lokalsamfund og aktionærer
- Aktivt at facilitere lokalområdet

Banken ønsker at understøtte den bæredygtige udvikling i måden banken drives på, for herigennem at kunne sætte et bæredygtigt aftryk, med de handlinger banken foretager sig. Derfor tilstræber banken at der ved fremadrettede initiativer, afdækkes om der findes bæredygtige alternativer, som også er rentable for banken. Dette gør sig gældende for både energibesparende tiltag, samspil med bankens lokalområder, det gode liv hos den enkelte, den rolle banken kan spille for kunderne – således at Lollands Bank kan leve op til at være "mere end bare en bank", samt skabe værdi for alle bankens interessenter.

Værdier - Altid nærværende - Mere end bare en bank

I banken arbejdes der med ovennævnte tilgang i alt, hvad vi foretager os. I bankens værdisæt ligger et løfte om at tage ansvar og bidrage med at skabe vækst og aktiviteter i lokalområdet, for herigennem at være til gavn for bankens kunder, medarbejderne, lokalsamfund og aktionærer. Vi ønsker at være en attraktiv arbejdsplads, der evner både at fastholde og tiltrække dygtige medarbejdere.

Derfor er det også essentielt for banken at drive en forretning, hvor overskud både på kort og lang sigt er grundlaget for bankens fortsatte selvstændige eksistens. Vi bestræber os således også på, at bankens produkter tilbydes med udgangspunkt i, at de skal være letforståelige og gennemskuelige.

Banken er ordholdende. Derfor overholdes indgåede aftaler i både indhold og til den aftalte tid, ligesom beslutninger træffes på et godt bankfagligt og menneskeligt grundlag. Der eksisterer en høj grad af moral og etik i banken, da ærlighed ligger os meget på sinde. Dette gælder både for banken som helhed, men forventes også af kunder og samarbejdspartnere.



Lollands Bank som facilitator i lokalsamfundet

Banken ønsker at understøtte udviklingen i området, og søger derfor at udnytte det indgående kendskab til lokalsamfundet, dets beboere og de erhvervsdrivende ved at forene ansvarlig kreditgivning og en redelig rådgivning til gavn for såvel lokalsamfundet, kunderne og banken.

I mødet med bankens kunder lægges stor vægt på høj tilgængelighed og stærk faglighed, da det anses som bankens fornemste opgave at imødekomme kundernes behov for bankydelser. Ved at yde en troværdig, forståelig og redelig rådgivning, tror banken på at vi herigennem kan gøre os fortjent til kundernes tillid. En tillid der har afgørende betydning for bankens succes og eksistensberettigelse. Der lægges desuden vægt på at dialogen med kunderne foregår i "øjnehøjde", med afsæt i kundens livssituation og deraf følgende behov.

Banken er en aktiv medspiller i forhold til det lokale forenings- og kulturliv og støtter den lokale sport og kultur, fordi banken tror på, at positive relationer lønner sig og fordi sports- og kulturoplevelser skaber sammenhold og bidrager til et sundt og rigt liv. Vi har i 2025 forlænget aftalen med Nykøbing FC, så deres hjemmebane fortsat hedder Lollands Bank Park. Et stort antal klubber, foreninger og kulturelle tiltag får hvert år økonomisk støtte fra banken af forskelligt art. Banken har i 2025 støttet mere end 100 forskellige lokale foreninger/projekter med mere end 1.200.000 kr. I 2026 vil banken fortsætte med denne økonomiske støtte til lokalsamfundet i samme niveau.

Lollands Bank & Dankort Øremærket - Sammen for mere vild natur

Som en del af vores engagement i bæredygtighed og ansvarlighed støtter Lollands Bank initiativet Dankort Øremærket, der har til formål at styrke og beskytte naturen i Danmark. Gennem et donations samarbejde mellem Dankort, Den Danske Naturfond og en række partnere sikres mere plads til den vilde natur, hvor biodiversiteten kan blomstre, og hvor danskerne får mulighed for unikke naturoplevelser.

For hver Dankorttransaktion donerer banken 1 øre til Den Danske Naturfond, det samme gør Dankort Øremærket - og som minimum garanterer Dankort Øremærket en donation på 10 millioner kroner årligt. Hvis både banken, Dankort Øremærket og den enkelte butik der handles i er med i initiativet, kan donationen nå op på 3 øre pr. betaling. Alle midler går ubeskåret til opkøb af danske naturområder, som Naturfonden gør åbne og tilgængelige for alle. Med en fast pris på 12 kroner pr. m² sikres hvert år mere end 830.000 m² vild og evigtvarende natur.

En indsats uden ekstra omkostninger for kunderne

Initiativet omfatter alle Dankort, både eksisterende og nye, og kræver ingen tilmelding. Donationerne sker automatisk, uanset om betalingen foregår med fysisk kort, mobil eller online.

Som partner på initiativet Dankort Øremærket bidrager vi sammen til en grønnere fremtid, hvor naturen får mere plads, og biodiversiteten styrkes.



Status på udlån til el- og plugin-hybrid biler & energilån

I 2023 lancerede banken 2 nye produkter til henholdsvis vedligeholdelse/energioptimering af ejerbolig samt et billån til el- og pluginhybrid:

Produkt/år	2023		2024		2025	
	Stk.	Volumen (mio. kr.)	Stk.	Volumen (mio. kr.)	Stk.	Volumen (mio. kr.)
Alm. Billån	51	9,7	134	21	93	13,7
Billån el	52	14,6	239	69,1	287	79,3
Billån plugin-hybrid	18	5	41	9,9	32	7,1
Energilån	9	1	16	2,3	8	1,3

Tabel 1

Jf. ovenstående tabel vedr. bankens bilfinansiering gennem det seneste år, kan vi udlede at initiativer såsom kundearrangementer omhandlende elbiler i bankens filialer har bidraget til at 77% af bankens totale bilfinansiering ligger på elbiler. Dette anser banken som en positiv udvikling i forhold til det samlede salg af elbiler i Danmark der, ifølge FDM, ligger på en samlet andel af solgte elbiler på 64%.¹

Trods at bankens energilån udgør en beskedne andel af bankens samlede udlån og at antallet af energilån er faldet til 8 stk. i 2025, ses alligevel en positiv vækst i udlånsvolumen i 2025. I 2026 vil banken fortsat have stort fokus på at indgå dialog med kunderne om renovering/optimering af deres bolig, således at banken kan bidrage til en forlængelse af boligens levetid, samt bevaring af markedsværdien.

¹ Bilsalget i 2025 Rekord i elbilsalg skyder Danmark helt i Europa-top | FDM d. 3.9 2025



ELBILSAFTEN

ENERGIAFTEN I NAKSKOV

IT- og datasikkerhed

Banken indsamler og opbevarer store mængder data, herunder personoplysninger. Det stiller store krav til data- og IT-sikkerhed. Behandlingen af kundernes, medarbejdernes og andre registreredes data, har højeste prioritet for banken, så det sikres, at data forbliver fortrolige og behandles i overensstemmelse med gældende lovgivning og at banken i omverdenens bevidsthed fremstår som en respektabel og troværdig finansiel institution. De benyttede systemer og data beskyttes mod uvedkommende, uberettiget og utilsigtet adgang, der kan misbruges til skade for banken, bankens kunder, forretningsforbindelser eller medarbejdere.

På denne baggrund har bankens bestyrelse vedtaget politikken om dataetik, politik for informationssikkerhed, politik for behandling af personoplysninger, politik for IT-driftsstabilitet og IT-beredskab samt politik for styring af tredjeparter og IT-drift. Politikkerne opdateres mindst en gang årligt og understøttes af operationelle forretningsgange. Politikkerne og forretningsgangene skal efterleves af alle medarbejdere.

I bankens bestræbelser på at fastholde et højt sikkerhedsniveau, uddannes og trænes alle medarbejdere løbende indenfor IT-sikkerhed og behandling af persondata, der udføres IT-beredskabstests og leverandørkontrol. Banken har i 2024 etableret et IT-sikkerhedsforum som på ledelsesniveau blandt andet arbejder med risikostyring, kompetenceudvikling, sikkerhedskultur og kontinuerlig forbedring af bankens informationssikkerhed.

Bankens sikringsforanstaltninger fastsættes ud fra risikobilledet og de konsekvenser, som en given risiko eventuelt vil medføre, samtidig med at alle sikringsforanstaltninger afstemmes med bankens krav til fleksibilitet, effektivitet og økonomi.

Banken arbejder med informationssikkerhed i henhold til ISO-standarder og banken har i 2025 arbejdet med DORA-forordningen som trådte i kraft d. 17. januar 2025.



Ansvarlige investeringer

Lollands Bank har valgt at sætte ekstra fokus på vores investeringsrådgivning. Siden 1. oktober 2021 har vores kunder fået oplyst deres globale ESG og CO2-aftryk ved gennemgang af deres investeringsaftaler. Kundernes porteføljer bliver matchet mod MSCI World sustainability index, som går fra karakteren "AAA" til "CCC". AAA er bedst og CCC er dårligst.

Herunder ses, hvordan vores kunders aftryk er fordelt i procent målt i forhold til antal rådgivningsaftaler på investeringsområdet. Siden august 2022 har bankens rådgivere været i stand til at hjælpe kunderne med at vælge investeringer, der matcher kundens præferencer for bæredygtighed. I 2023 er det blevet endnu nemmere for vores kunder at vælge mellem de investeringsprodukter, som passer til deres bæredygtighedspræference.

I 2023 blev bankens investeringsprodukter gennemgået og opdateret, så alle primær-produkter, som banken benytter til investeringsrådgivning, lever op til kravene til bæredygtighed i henhold til artikel 8 i disclosureforordningen.

Vores samarbejdspartnere har løbende udvidet deres produktudbud, så vi nu har mulighed for at tilbyde enkelte artikel 9 investeringsprodukter til de kunder som har et ekstra fokus på bæredygtighed. Vi samarbejder blandt andre med BankInvest, SparInvest, ValueInvest og SydInvest, som udbyder nogle af markedets mest bæredygtige fonde. Det gør, at vi som distributør har en særdeles bredt og bæredygtigt investeringsudbud, når vi tilbyder sparring på kundernes investeringer.

I 2025 har banken arbejdet med at give kunderne mulighed for at differentiere deres bæredygtige investeringer i endnu højere grad, gennem nye investeringsmuligheder fra bankens samarbejdspartnere.

MSCI World Sustainability indeks

ESG scores	2023	2024	2025
AAA	0,00%	0,00%	0,00%
AA	3,1%	0,00%	0,00%
A	96,9%	100%	100%
BBB	0,00%	0,00%	0,00%
BB	0,00%	0,00%	0,00%
B	0,00%	0,00%	0,00%
CCC	0,00%	0,00%	0,00%

Tabel 2 - ESG scores på bankens kunders investeringer¹

¹ Datagrundlaget til beregning af ESG scoren fra MSCI er forbedret og derved er tidl. AAA nu svarende til A.



CO2-aftryk på investeringsprodukter

Banken tilbyder attraktive investeringsløsninger, der er tilpasset kundens personlige tidshorisont, risikoappetit og bæredygtighedspræferencer. At vi nu for fjerde gang oplyser om CO2-udledningen fra vores investeringer og tilføjer ny viden, sætter os i stand til at kunne målrette vores indsatser, f.eks. i forhold til de investeringsprodukter, vi anvender, både når vi selv investerer og når vi investerer på vegne af vores kunder.

På investeringsområdet arbejder banken blandt andet sammen med Lokal Puljeinvest. Hos Lokal Puljeinvest har reduktion af CO2-udledningen længe været et mål. Det betyder også, at mange af de investeringsprodukter, som vi i dag distribuerer, har fokus på, hvor meget CO2 de virksomheder, der investeres i, udleder. Lokal Puljeinvest ligger fortsat på et lavt leje når vi kigger på CO2 pr investeret krone.

2023	Markedsværdi mio. kr.	Andel af rapporteret	Udledning (ton CO2e)	Ton CO2e pr. investeret mio. kr.	Andel af samlede CO2e udledning
Totalinvesteringer	1.832	-	5.945	10	100
Puljeinvesteringer	191	97	947	7	10
Egenbeholdningen	1.641	98	4.998	3	90

2024	Markedsværdi mio. kr.	Andel af rapporteret	Udledning (ton CO2e)	Ton CO2e pr. investeret mio. kr.	Andel af samlede CO2e udledning
Totalinvesteringer	1.967	99,8	59.999	31,5	100
Puljeinvesteringer	254	98,77	1.491	6,5	12,9
Egenbeholdningen	1.697	99,96	56.507	35,2	86,3
Fuldmagtsprodukter	16	98,40	56,63	4,1	0,8

2025	Markedsværdi mio. kr.	Andel af rapporteret	Udledning (ton CO2e)	Ton CO2e pr. investeret mio. kr.	Andel af samlede CO2e udledning
Totalinvesteringer	2.138	99,80	29.947	15	100
Puljeinvesteringer	288	98,93	1.822	7	13,47
Egenbeholdningen	1.840	99,96	28.046	16	86,06
Fuldmagtsprodukter	10	95,26	79	9	0,47

Tabel 3 - CO2-aftryk på investeringsprodukter

Bankens egenbeholdning

CO₂-udledningen på bankens egenbeholdning er estimeret til 16 ton CO₂ pr. investeret mio. kr. Bankens egenbeholdning er fordelt mellem realkreditobligationer, skibskreditobligationer, danske statsobligationer samt ejerandele i en række børsnoterede danske selskaber. Der er igennem 2025 arbejdet på at reducere CO₂-udledningen pr investeret krone. Dette er primært lykkedes via mindre eksponering i skibskreditobligationer.

Hovedparten af egenbeholdningen er placeret i danske realkreditobligationer. Denne aktivklasse har en betydeligt lavere CO₂-udledning end aktier og skibs- og kreditobligationer.

Sektoraktier i bankens egenbeholdning er ikke indeholdt i ovenstående beregning.

Ansvarlige udlån

Finansiering spiller en væsentlig rolle for privat- og erhvervs-kunders dagligdag, hvad enten dette er i form af finansiering af ejendomme, biler, kassekreditter eller andet finansieringsbehov.

Som bank er en stor andel af vores forretning, at vi yder eller formidler finansiering til kunderne. På denne baggrund skal ESG være og er en del af bankens overvejelser ved kreditgivning, og banken kan gennem sin tilgang og drøftelser med kunderne være med til at understøtte kunderne i en mere bæredygtig retning. I starten af 2023 gennemførte bankens erhvervsrådgivere en uddannelse i bæredygtig finansiering for at øge forståelsen for indholdet af ESG og for at udvikle dialogen med kunderne om ESG.

Bankens erhvervs-kunder er helt overvejende af en størrelse, hvor de ikke i første omgang direkte rammes af opgørelser og rapporteringskrav på ESG-området. Som et led i en forsyningskæde til større aktører, vil en række erhvervs-kunder sandsynligvis indirekte blive ramt, idet deres kunder vil stille krav om opgørelser for at det kan indarbejdes i deres ESG-rapportering i scope 2 og 3 emissioner.

På erhvervssiden er bankens 2 væsentligste brancher landbrug og fast ejendom, hvilke begge er brancher, hvor E i ESG i fremtiden vil udgøre en væsentlig faktor, og hvor der kan forventes politiske tiltag og målsætninger, som påvirker den fremtidige tilgang. Banken følger området, herunder for hvordan banken kan understøtte kundernes tiltag for at opfylde målsætningerne.

Der er i 2025 startet et arbejde op i forhold til hvordan vi skaber en mere målrettet dialog med vores erhvervs-kunder. Dette arbejde skal lede frem til mere præcise overvejelser i hele vores kredithåndtering. Dette arbejde forventes på plads i 2026.



På privatsiden er de væsentligste finansieringer henholdsvis bolig og bil, og på begge områder har banken iværksat grønne initiativer for at fremme udviklingen.

Disse initiativer omfatter bl.a. en ny billånstype til finansiering af el- og hybridbiler samt flere initiativer sammen med Totalkredit angående boliger, herunder et energitjek med rabat.

Datakvalitet og datagrundlag er stadig på et stadie, hvor oplysninger i høj grad bygger på gennemsnitsbetragtninger frem for konkrete oplysninger på den enkelte kunde. Dette gør det vanskeligt på nuværende tidspunkt at opgøre reelle tal for udledning (ton CO₂e) og opstille egentlige reduktionsmål.

I forskellige sammenhænge arbejder banken sammen med andre aktører, såsom BEC, Lokale Pengeinstitutter (LOPI) med flere for at der skaffes bedre datagrundlag og fælles branchestandarder for opgørelser og beregninger, således at både brugbarhed og transparens øges.

I samarbejde med bankens ESG-ansvarlige arbejder banken med at øge inddragelsen af ESG-overvejelser i kreditgivningen på en måde, hvor det giver værdi for både banken og kunden og kan understøtte en udvikling i en mere bæredygtig retning.

Fremadrettet skal der være større fokus på ejendommens energimæssige stand og fysiske risici i form af eksempelvis oversvømmelse foranlediget af store nedbørsmængder, stigende grundvand og stormflod.

Herudover vil der blive arbejdet med overblik over udledningsintensiteten fra erhvervskunderne, herunder på landbrug, som branchemæssigt udgør en stor del af bankens erhvervsmæssige udlån. En meget stor andel af udlån til landbrug går dog til planteavlere, hvor den klimamæssige belastning er beskednen i forhold til animalsk produktion.

Endelig er der fokus på, at kundernes forretningsaktiviteter ikke er forbundet med børnearbejde eller andre slavelignende forhold. Hverken i kundens egne aktiviteter eller i deres værdikæder både i form af leverandører og kunder.

Det er bankens opfattelse, at vi stadig står på de nederste trin af en lang trappe, og hvor trappen endnu ikke er færdiggjort, således at vi på nuværende tidspunkt hverken kender alle de kommende trin eller hvilke præcise delmål, der vil være undervejs i bestigningen af trappen.

Hvidvask, terrorfinansiering & AML

Banken søger at have en høj standard i måden, der drives forretning på. Banken er desuden underlagt detaljerede regler, der skal sikre mod hvidvask, terrorfinansiering mv. I den forbindelse sikrer banken sig blandt andet behørig legitimation fra kunder i banken, ligesom der løbende sker en overvågning af usædvanlige transaktioner mv. Banken har ikke en politik for anti-korruption men har fokus på at anti-korruption og forretningsetik understøtter bankens rolle som den tillidsfulde personlige rådgiver for bankens kunder.

Banken har ikke kendskab til tilfælde af korruption.

Der blev i 2024 igangsat en proces for ODD* på bankens kunder, som har været gennemgående for det videre arbejde i 2025. For at afhjælpe ODD processen på foreningskunder, implementerede banken et nyt system, Unioo, primo 2025.

* *Ongoing Due Dilligence / kundekendskab*

ESG-nøgletal i Lollands Bank

Lokationsbaseret	Enhed	2023	2024	2025
Miljø				
CO2 scope 1	Tons	8,45	0	0
CO2 scope 2	Tons	44,49	85,29	32,45
CO2 scope 3	Tons	45,12	12.426,33	11.087.686,92 ²
CO2 i alt	Tons	98,06	13.511,62	11.087.719,37
Energiforbrug	GJ	2224	2766	2664,2
Vandforbrug	M3	1028	1077	932,5
Total udledning pr. medarbejder	Tons	0,84	109,85	87.997,76
Sociale forhold				
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	111	123	126
Kønsdiversitet (kvinder/mænd)	%	53/47	54/46	56/44
Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag	%	33/67	27/73	27/73
Medarbejder-omsætningshastighed	%	4,44	3,27	9,49
Sygefravær	Dage/FTE	4,9	4,6	3,7
Lønforskel mellem køn	Gange	1,19	1,17	1,15
Ledelsesmæssige forhold				
Kønsdiversitet i bestyrelsen (kvinder/mænd)	%	40/60	40/60	40/60
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	93,52	94,58	89,64
Lønforskel mellem CEO & medarbejdere	Gange	4,3	4,52	4,49

Tabel 4

1) Se metodeafsnit for beregning af nøgletal.

2) Udlån til personbiler (privat) og erhvervsudlån er indregnet i scope 3 for 2024 og 2025, men ikke i sammenligningsårene. Emissioner fra investeringer er med i scope 3 i 2025, men ikke i sammenligningsårene.

Miljø

Bankens lokationsbaserede CO₂-aftryk er beregnet ud fra de standarder, som Finans Danmark har arbejdet med i starten af 2022. Beregningen omfatter bankens tjenesterejser (herunder km-godtgørelse), varme, samt driften af bankens tjenestebiler.

Co2 scope 1, 2 & 3

Beregningerne er baseret på Erhvervsstyrelsens klimakompas. Bankens elforbrug er baseret på indkøb af grøn strøm, i 2022 via indkøbte vindmøllecertifikater og i 2023 via el fra solcelleanlæg. Derfor er CO₂ udledningen sat til 0 i den markedsbaserede opgørelse af bankens CO₂ udslip. Banken har i 2025 for første gang fået CO₂ emissioner fra både udlån til personbiler (privat), erhvervsudlån og investering med i beregningen, derfor ses dette store udsving i bankens scope 3 emissioner.

CO₂ i alt

Jf. ovenstående ses bankens samlede CO₂ emissioner stærkt forøget. Dette skyldes som nævnt at banken i år er lykkedes med at få både emissioner på udlånssiden og investering med i scope 3 beregninger.

Energiforbrug

Bankens energiforbrug ses let faldende i 2025, set i forhold til 2024

Vandforbrug

Ligeledes ses bankens vandforbrug let faldende i 2025, set i forhold til 2024. Dette tilskrives et særligt fokus på vandforbrug på tværs af bankens filialer.



Socialt ansvar

Fuldtidsarbejdsstyrke

På baggrund af øget forretningsomfang med bankens kunder, er der sket en stigning i bankens fuldtidsarbejdsstyrke fra 123 - 126 FTE. Et øget antal ansatte er med til at sikre, at banken fortsat står stærkt i forhold til efterlevelse af de øgede myndighedskrav, som banksektoren løbende står overfor.

Kønsdiversitet

I banken ses en marginal stigning i antallet af kvindelige FTE'er. Dermed er der fortsat en lille overvægt af det kvindelige køn repræsenteret blandt bankens medarbejdere.

Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag

Det er bankens overordnede mål, at tilvejebringe en passende ligelig fordeling af mænd og kvinder i ledelsen. I 2025 er kønsfordelingen i bankens ledergruppe 27% kvinder og 73% mænd. Det er bankens målsætning at nå en ligelig fordeling i ledergruppen i 2028 jf. bankens politik for underrepræsenterede køn. Banken ønsker at kunne følge op på udviklingen af kønssammensætningen i ledelsen, samt have mulighed for at justere indsatsen undervejs i forhold til de mål, der er sat. Som led i den løbende dialog med bankens kvindelige medarbejdere inspireres disse til at tænke i karriereudvikling, der på sigt kan føre til en lederstilling.

Medarbejderomsætningshastighed

I 2025 er medarbejderomsætningshastigheden steget fra 3,27% i 2024 til 9,49% i 2025. Den udvikling skyldes bl.a. et generelt billede af et omskifteligt arbejdsmarked, hvor banken stadig er igang med et generati-onsskifte, samt at der er unge medarbejdere i studiejob, der har fået fastansættelse uden for banken.

Sygefravær

I 2025 har der været en positiv udvikling i sygefraværet, idet der har været et fald i sygefraværet på 0,9 dage pr FTE.

Lønfor-skel mellem køn

Der ses fra 2024 – 2025 et fald i hvor mange gange den kvindelige medianløn kan dækkes af den mandlige medianløn fra 1,17 – 1,15 gange. Forskellen tillægges, at der i bankens lederpositioner er en overvægt af det mandlige køn repræsenteret.



Ledelsesmæssige forhold

Bestyrelsens kønsdiversitet

I Lollands Banks bestyrelse, ses der ved årets afslutning en kønsfordeling i bankens bestyrelse på 40% kvinder og 60% mænd, hvilket iflg. Erhvervsstyrelsens vejledning betragtes som en ligelig kønsfordeling.

Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder

Tilstedeværelsen på bestyrelsesmøder er faldet fra 94,58% i 2024 til 89,64% i 2025. Dette tilskrives en udskiftning af et af de medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer.

Lønforskel mellem CEO & medarbejdere

Lønforskel mellem CEO og medarbejdere er tidligere blevet rekvireret fra bankens vederlagsrapport. Dette gøres ikke længere og nøgletallet er derfor beregnet jf. FSR's anbefalinger for 2024 og 2025.

Banken har ikke udarbejdet egentlige politikker, standarder eller principper for anti-korruption.



Metode- & datagrundlag

Banken har igen i år 2025 inkluderet finansierede emissioner på bankens udlån til personbiler (privat), erhvervsudlån, samt investering. Derfor vil der i bankens CO2 regnskab for 2025 ses væsentligt højere værdier i forhold til sammenligningsårene med undtagelse af 2024.

Nøgletal	Formel/oprindelse af data
Scope 1 emissioner	Defineres som alle direkte kilder til CO2 udledning fra bankens aktiviteter.
Scope 2 emissioner	Defineres som CO2 aftrykket hos banken fra indkøbt fjernvarme dvs. den produktion som ligger bag den indkøbte varme.
Scope 3 emissioner	Defineres som CO2 aftrykket fra forretningsrejser, medarbejderpendling, udlån til personbiler (private), udlån til erhverv, samt investeringer.
Udlån til personbiler (privat)	Banken har anvendt LOPI's hjælpeværktøj. Dette er udviklet til at estimere de finansierede drivhusgasemissioner, som knytter sig til bankens udlån, der klassificeres som Billån til privatkunder, jf. Finans Danmarks "CO2-model for den finansielle sektor (januar 2024)" (FIDA's CO2-model). Beregningen er baseret på en række statistiske data om den danske bilbestand, årskørsel og drivhusgasemissioner fordelt på forskellige biltyper og motorstørrelser. Data leveres årligt af Nationalt Center for Miljø og Energi, Aarhus Universitet (DCE). De statistiske data er baseret på 2022 værdier. ¹ Udlån til personbiler med definerbar brændstoftype placeres under datakvalitet 2 og udlån til personbiler, hvor brændstoftype ikke er registreret placeres under datakvalitet 4. ²
Udlån til erhverv	Banken har anvendt E-nettets værktøj, der indeholder brancheoplysninger om drivhusgasemissioner, balancestørrelse samt samlet omsætning i de enkelte erhvervsbrancher. Disse data kan på forskellig vis benyttes til at udregne emissioner for et givent udlån. Brancheoplysningerne stammer fra Danmarks Statistik, men da de forskellige statistikker anvender forskellige branchekategorier, har det været nødvendigt at sammenlægge nogle brancher for at opnå de nødvendige data i alle brancher. På baggrund af en branches drivhusgasemissioner og balancestørrelse beregnes udlånets emissioner på datakvalitetstrin 5. Værktøjet opdateres en gang om året med tal fra Danmarks Statistik. Dette sker i efteråret umiddelbart efter, at statistikken fra Danmarks Statistik er blevet opdateret, hvilket typisk sker i slutningen af september. Danmarks Statistik opdaterer en række af de historiske data i forbindelse med den årlige opdatering af datakilderne, som også fremgår af værktøjet her.
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE'er + midlertidig arbejdskraft.
Kønsdiversitet	Antal kvindelige FTE'ere i forhold til samtlige antal FTE'ere ultimo året
Kønsdiversitet for øvrig ledelseslag, i ledelseslaget med direkte reference til direktionen	Beregnes ud fra Erhvervsstyrelsens vejledning og beregningsmetode: Antal kvindelige ledere FTE'er i forhold til samlet antal i dette ledelseslag.
Lønforhold mellem køn	Median mandlig løn inkl. bonusser og pension/median kvindelig løn inkl. bonusser og pension. Nøgletallet er beregnet ekskl. direktion.
Medarbejderomsætningshastighed	Antal fratrædelser/gennemsnitlig antal FTE'er x 100.
Sygefravær	Belyses gennem sygefraværregistreringer i Visma/HR.
Bestyrelsens kønsdiversitet	Beregnet ud fra Erhvervsstyrelsens vejledning og beregningsmetode.
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	Beregnes som totalt fremmøde i procent.
Lønforhold mellem CEO & medarbejdere	FTE's løn inkl. arbejdsgiverbetalt pension i forhold til CEO's løn. Bankens har ingen pensionsforpligtelse overfor CEO.

Tabel 5 - Nøgletaloversigt

¹ Statistiske data fra DCE leveres med en 2-års forsinkelse.

² Datakvalitet på biler jf. FIDA's CO2 model:

- Bilens faktiske emissioner (Score 1)
- Estimerede emissioner for en specifik biltype (Score 2+3)
- Estimerede emissioner for en uspecificeret biltype (Score 4+5)

Oplysninger om Lollands Bank

Lollands Bank A/S
Nybrogade 3
4900 Nakskov
CVR-nr.: 36 68 48 28

Telefon: 54 92 11 33

www.lollandsbank.dk
Mail: kontakt@lobk.dk

Bestyrelse

Bestyrelsesformand Lars Møller Andersen
Næstformand Jakob Mikkelsen
Bestyrelsesmedlem Lise Bennike
Bestyrelsesmedlem Kim Pajor
Bestyrelsesmedlem Mette Suhr Stoffregen
Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem Michael Pedersen
Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem Paw Justin O. Mistarz

Direktion

Bankdirektør Allan Aaskov

Revisionsudvalg

Revisionsudvalget udgøres af Lise Bennike (formand) samt Lars Møller Andersen og Michael Pedersen.

Aflønningsudvalg

Aflønningsudvalget udgøres af den samlede bestyrelse.

Nomineringsudvalg

Nomineringsudvalget udgøres af den samlede bestyrelse.

Risikoudvalg

Risikoudvalget udgøres af Lise Bennike (formand) samt Lars Møller Andersen og Michael Pedersen.

Revisor

EY Godkendt Revisionspartnerselskab